

Am Institut für Soziologie der Fakultät für Sozial- und Verhaltenswissenschaften der Friedrich-Schiller-Universität Jena ist ab dem **Sommersemester 2025** eine

W3-Professur für Arbeits- und Wirtschaftssoziologie

zu besetzen.

Der/Die Bewerber:in (m/w/d) soll die Arbeits- und Wirtschaftssoziologie in ganzer Breite in Forschung und Lehre vertreten. In der Forschung soll der/die künftige Stelleninhaber:in zur theoretischen und empirischen Weiterentwicklung des Feldes der Arbeits- und Wirtschaftssoziologie beitragen. Erwartet wird eine thematische Schwerpunktsetzung zu Arbeit und Ökonomie im Wandel sowie in mindestens zwei der folgenden Bereiche, die zu den zentralen Forschungsthemen des Instituts für Soziologie gehören: 1) Industrie und Industrielle Beziehungen, 2) Geschlechterverhältnisse, Care und soziale Reproduktion, 3) Sozial-ökologische Transformation und (Post-)Wachstumsgesellschaften, 4) Technologischer Wandel, Digitalisierung und Informationsgesellschaft, sowie 5) Ungleichheit, Klassen- und Eigentumsverhältnisse. Eine Beteiligung am Sonderforschungsbereich SFB TRR 294 Strukturwandel des Eigentums wird erwartet.

Der/Die künftige Stelleninhaber:in soll sowohl durch konzeptionell-theoretische als auch empirische Forschung ausgewiesen sein. Empirisch können qualitative oder quantitative Forschungsmethoden sowie methodenintegrative Herangehensweisen genutzt werden. Das Institut für Soziologie erwartet durch die Forschung der Professur einen sichtbaren Beitrag zu nationalen und internationalen Debatten der Arbeits- und Wirtschaftssoziologie durch einschlägige Veröffentlichungen sowie durch Drittmiteleinwerbungen. In der Lehre ist es die zentrale Aufgabe der Professur, die speziellen Soziologien im Bereich der Arbeits- und Wirtschaftssoziologie im Bachelor und Master Soziologie zu vertreten. Die Lehrveranstaltungen finden in deutscher und englischer Sprache statt.

Der/Die Bewerber:in soll in Forschung und Lehre exzellent ausgewiesen sein. Dies ist nachzuweisen durch einschlägige Publikationen in nationalen und internationalen Publikationsmedien. Erfahrungen im Rahmen der Einwerbung von Drittmitteln in kompetitiven Verfahren werden ebenso vorausgesetzt wie der Nachweis bestehender internationaler Forschungs Kooperationen. Erwartet werden zudem Führungskompetenz sowie das Angebot einer qualitativ hochwertigen Lehre im Bereich der Arbeits- und Wirtschaftssoziologie.

Einstellungsvoraussetzungen sind pädagogische Eignung (über entsprechende Evaluationsnachweise), eine sehr gute, thematisch einschlägige Promotion in den Sozialwissenschaften sowie eine Habilitation bzw. habilitationsäquivalente Leistungen. Die Ernennung als Professor:in erfolgt im Beamtenverhältnis auf Lebenszeit, sofern die gesetzlichen Voraussetzungen gegeben sind.

Die Friedrich-Schiller-Universität strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich um ihre Bewerbung. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Als weltoffene Universitätsstadt bietet Jena eine hervorragende Lebensqualität und über die Universität hinaus vielfältige Interaktionsmöglichkeiten mit Forschungsinstituten in Thüringen. Bewerbungen mit aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Schriftenverzeichnis, Vortrags- und Drittmittelaktivitäten, Dokumentation der Lehrtätigkeit und 2-3 Evaluationen sowie Zeugnis- und Urkundenkopien werden elektronisch über das Berufungsportal der Universität Jena unter

<https://berufungsportal.uni-jena.de>

bis **15. Oktober 2023** erbeten.

Bei Fragen zur Position oder zum Verfahren wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Kathrin Leuze (kathrin.leuze@uni-jena.de).

Bitte beachten Sie unsere Bewerberhinweise und Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten unter: <https://www.uni-jena.de/stellenmarkt?info=1>

Job advertisement

Closing date 15.10.2023



The Institute of Sociology of the Faculty of Social and Behavioural Sciences of Friedrich Schiller University Jena invites application for the

Professor of Sociology of Work and Economic Sociology (salary scale W3).

The position is tenable from **summer term 2025**.

The candidate (m/f/o) should represent the sociology of work and economic sociology in its entirety in research and teaching. In research, the future holder of the position should contribute to the theoretical and empirical development of the field of work and economic sociology. We require a thematic focus on work and economy in transition as well as in at least two of the following areas, which are among the central research topics of the Institute of Sociology: 1) industry and industrial relations, 2) gender relations, care and social reproduction, 3) socio-ecological transformation and (post-)growth societies, 4) technological change, digitalisation and information society, and 5) social inequality, class and property relations. We expect an active participation in the Collaborative Research Center SFB TRR 294 Structural Transformation of Property.

The future holder of the position should have a proven track record in both, theoretical and empirical research of the sociology of work and economic sociology. Empirically, qualitative or quantitative research methods as well as method-integrative approaches can be applied. The Institute of Sociology expects the candidate's research to make a visible contribution to national and international debates in the sociology of work and economics through relevant publications and the acquisition of third-party funding. In teaching, the central task is to teach lectures and seminars on topics of work and economic sociology in the Bachelor's and Master's degree programmes of the Institute. Teaching is held in German and English.

The successful candidate is expected to have a track record of excellence in research and teaching. This is to be demonstrated by relevant publications in national and international publication media. Experience in acquiring third-party funding in competitive tenders is a prerequisite, as is proof of existing international research collaborations. Leadership skills and comprehensive experience of high-quality teaching in the field of work and economic sociology are also expected.

Applicants must hold an outstanding, thematically relevant doctorate in Social Sciences, a postdoctoral lecture qualification (Habilitation) or equivalent academic merits as well as pedagogical qualifications through prior teaching experience (indicated by teaching evaluations). If the successful candidate meets the legal requirements, they will be appointed permanently as a civil servant.

Friedrich Schiller University Jena is committed to increasing the number of women in research and teaching. Therefore, the University actively encourages qualified female scientists to apply. Applicants with disabilities will be given preference to other candidates with equal qualifications.

As a cosmopolitan university city, Jena offers an excellent quality of life and, beyond the university, diverse opportunities for interaction with research institutes in Thuringia. Applications should include a CV, a summary of past research achievements, a list of publications, documentation of teaching activities and 2-3 evaluations, external funding received as well as copies of certificates should be submitted electronically to the University's Appointment Portal at

www.berufungsportal.uni-jena.de

no later than the **15. October 2023**.

If you have any questions regarding the position or the recruitment process, please do not hesitate to contact Prof. Dr. Kathrin Leuze (kathrin.leuze@uni-jena.de).

For further information for applicants and the information on the collection of personal data, please refer to <https://www.uni-jena.de/stellenmarkt?info=1>