

## WISSENSCHAFTLICHES KOMITEE

Prof. Dr. Corinna Kleinert (LifBi und Universität Bamberg)  
Dr. Mona Granato (Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn)  
Prof. Dr. Regula Julia Leemann (Pädagogische Hochschule Nordwestschweiz)  
Tina Baier (LifBi)  
Dr. Gundula Zoch (LifBi)

## TAGUNGSORGANISATION

Stephanie Bartram und Maria Meiszburger (Assistenz Abteilungsleitung 2)  
Paul Wegener (Studentische Hilfskraft)

## KONTAKT

E-Mail: [dgs-ungleichheit2020@lifbi.de](mailto:dgs-ungleichheit2020@lifbi.de)

Web: <https://www.lifbi.de/dgs-ungleichheit2020>



## LEIBNIZ-INSTITUT FÜR BILDUNGSVERLÄUFE

Wilhelmsplatz 3  
96047 Bamberg  
Telefon: +49 951 863-3400  
Telefax: +49 951 863-3411

# BILDUNG UND SOZIALE UNGLEICHHEIT



## Gemeinsame Frühjahrstagung der DGS-Sektionen „Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse“ und „Bildung und Erziehung“

am 19. und 20. März 2020

am Leibniz-Institut für  
Bildungsverläufe (LifBi), Bamberg



MITTWOCH   18. März 2020		
	Anreise	
	Gelegenheit für informelle Treffen zum Abendessen	
DONNERSTAG   19. März 2020		
08:30 – 09:15	Ankunft und Anmeldung	
09:15	Begrüßung	
09:30 – 10:30	Keynote: Differenzierung in der Sekundarstufe, langfristige Erträge und soziale Ungleichheit – erste Befunde aus dem LIFETRACK-Projekt <i>Prof. Dr. Steffen Schindler (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)</i>	
10:30 – 11:00	Kaffeepause	
11:00 – 12:30	SESSION 1	
	<b>Tracking I</b> Mehr Leistungsgerechtigkeit durch verbindliche Gymnasialempfehlungen beim Übergang in die Sekundarstufe I? <i>Julian Seuring (Uni Bamberg), Hartmut Esser (Uni Mannheim)</i>  The effects of schooling tracks and learning environments in German secondary education on the development of pupils' aspirations <i>Felix Bittmann, Steffen Schindler (Uni Bamberg)</i>  In the land of the blind, the one-eyed woman is queen. Experimental evidence on the frog-pond effect regarding teachers' tracking decisions <i>Christiane Gross (Uni Würzburg)</i>	<b>Bildungserträge und Lebenschancen</b> Lohnt sich Schulbildung für Frauen und Männer gleichermaßen? Bildungsspezifische Lohnprämien mit dualer Berufsausbildung differenziert nach Geschlecht <i>Anja Hall (BIBB Bonn)</i>  The impact of social origin on students' employment trajectories <i>Michael Grotheer, Doğuş Güleriyüz, Katrin Mergard (DZHW Hannover)</i>  The relationship between education and health: Does social capital matter? <i>Jacqueline Lettau (LifBi Bamberg), Sebastian Prechsl (IAB Nürnberg)</i>
12:30 – 13:30	Mittagessen	
13:30 – 15:30	SESSION 2	
	<b>Intergenerationale Bildungsmobilität</b> Inequality of educational aspirations: Social influence or rational choice? <i>Thomas Zimmermann (Uni Frankfurt)</i>  Parental background, child capabilities and educational performance: Insights from behavioral genetics <i>Martin Diewald, Bastian Mönkediek (Uni Bielefeld)</i>  Inequality of educational aspirations: Social influence or rational choice? <i>Jessica Ordemann (DIPF Frankfurt), Sandra Buchholz (DZHW), Kai Maaz (DIPF Frankfurt)</i>  Entropy measures of the intergenerational transfer of education <i>Georg P. Mueller (Uni Fribourg)</i>	<b>Schulpraxis</b> Eine Typologie des schulbezogenen Habitus von Schülerinnen und Schülern an Luxemburgischen Sekundarschulen zur quantitativen Analyse von Ungleichheiten <i>Alyssa Grecu, Frederick de Moll, Andreas Hadjar (Uni Luxembourg)</i>  „Verschuldete Armut ist für mich, wenn ich saufen geh’ und nichts mehr mach“ – Konstruktionen von Armut durch Lehrkräfte in Mecklenburg-Vorpommern <i>Arne Koevel, Friedemann W. Nerdinger, Matthias Junge (Uni Rostock)</i>  Persistenz sozialer Ungleichheiten in der digitalisierten Schulpraxis. Ergebnisse einer Fallstudie in der Sekundarstufe I der Schweiz <i>Mario Steinberg (Uni Basel)</i>
15:30 – 16:00	Kaffeepause	

16:00 – 17:30	<b>SESSION 3</b>	
	<b>Berufliche Bildung</b> Soziale Herkunft und Kompromissbildung zwischen Berufsaspirationen und Berufswahlentscheidungen <i>Lea Ahrens (LifBi Bamberg), Melanie Fischer (Uni Erlangen-Nürnberg), Corinna Kleinert (LifBi Bamberg), Brigitte Schels (Uni Erlangen-Nürnberg)</i>  Wie viel Schule braucht die Berufsbildung? Eintrittsdeterminanten und Wirkungen von Berufslehren mit geringem schulischem Anteil <i>Thomas Meyer, Stefan Sacchi (Uni Bern)</i>  Soziales Kapital beim Berufseinstieg <i>Lisa-Marie Bröker, Kerstin Hoenig (LifBi Bamberg)</i>	<b>Hochschulische Bildung</b> Rationale Wahl oder kulturelle Reproduktion? Warum wählen Studierende unterschiedlicher sozialer Herkunft in Deutschland unterschiedliche Studienfächer? <i>Björn Seipelt, Kathrin Leuze (Uni Jena), Markus Lörz (DZHW Hannover)</i>  (Warum) beeinflusst ein Migrationshintergrund die Auslandsstudienabsicht? <i>Andreas Sarcletti (Uni Hildesheim), Nicolai Netz (DZHW Hannover)</i>  Feine Unterschiede in der Hochschulwahl: Trägt die Exzellenzinitiative zur Reproduktion sozialer Ungleichheit bei? <i>Heiko Quast, Markus Lörz (DZHW Hannover)</i>
17:30 – 18:30	<b>Postersession</b>	
19:00	<b>Abendessen im Salino</b> ( <i>Schillerplatz 11, 96047 Bamberg</i> )	
<b>FREITAG   20. März 2020</b>		
09:00 – 10:00	<b>Keynote: Pädagogische Schließung und soziale Ungleichheit – Inklusion/Exklusion im Erziehungssystem</b> <i>Prof. Dr. Marcus Emmerich (Eberhard Karls Universität Tübingen)</i>	
10:00 – 10:30	<b>Kaffeepause</b>	
10:30 – 12:00	<b>SESSION 4</b>	
	<b>Tracking II</b> Heterogene Bildungsverläufe in der Schweiz: Institutionelle Durchlässigkeit, Migration und soziale Herkunft <i>Dominique Krebs-Oesch, Stefan Sacchi, Rolf Becker (Uni Bern)</i>  Educational trajectories in a vertically differentiated but permeable system: Micro and macro mechanisms <i>Kaspar Burger (University College London)</i>  Same policy, same effect? Compulsory schooling reform and inequality of educational opportunity in six European countries <i>Bastian Bethhäuser (Uni Oxford)</i>	<b>Studienabsicht und -abbruch</b> Wie beeinflusst die Bildungsherkunft die Studienabbruchintention? Ein Drei-Generationen-Ansatz <i>Philipp Bornkessel, Susanne de Vogel, Andreas Daniel (DZHW Hannover)</i>  Zum Einfluss vorgelagerter Bildungspfade auf die Studienentscheidung <i>Heike Spangenberg, Heiko Quast (DZHW Hannover)</i>  Transitionen von Geflüchteten in das deutsche Hochschulsystem – Subjektive Bewältigung der Studienvorbereitung und ihre Bedeutung für Teilhabechancen an Hochschulbildung <i>Stefanie Schröder, Michael Grüttner, Jana Berg (DZHW Hannover)</i>
12:00 – 13:00	<b>Mittagessen</b>	
13:00 – 14:30	<b>SESSION 5</b>	
	<b>Karrieren in der Wissenschaft</b> Die Nicht-Reproduktion sozialer Ungleichheit in wissenschaftlichen Karrieren <i>Lena M. Zimmer (DZHW Hannover)</i>  Back out or hang on? An event history analysis of withdrawal from doctoral education in Germany <i>Gesche Brandt, Steffen Jaksztat (DZHW Hannover), Martin Neugebauer (FU Berlin)</i>  Selektiert, protegiert, profiliert. Die Konstruktion wissenschaftlicher Habitus entlang von Klassen- und Feldrelationen <i>Maria Keil (FU Berlin)</i>	<b>Vorschulische Bildung</b> Genese sozialer Ungleichheiten des Bildungserwerbs – Ergebnisse einer Forschungssynthese zur vorschulischen Bildung <i>Anna Bachsleitner, Ronja Lämmchen, Josefine Lühe, Ingeborg Jäger-Dengler-Harles, Kai Maaz (DIPF Frankfurt)</i>  Der Einfluss sozialer und kultureller Aspekte auf den Kindertagesstättenbesuch von geflüchteten Kindern <i>Christoph Homuth (LifBi Bamberg), Elisabeth Liebau (DIW Berlin), Gisela Will (LifBi Bamberg)</i>
14:30	<b>Ende der Veranstaltung</b>	



## Jahrestagung des SAMF e.V.

# Wirtschaft und Arbeit im Umbruch. Wie wird der Strukturwandel gestaltet?

Donnerstag, 13. 02. 2020 bis Freitag, 14. 02. 2020

Einstein Center Digital Future. Wilhelmstr. 67, 10117 Berlin

## Programm

### Donnerstag, 13.02.2020

11:30 Willkommensimbiss / Registrierung

#### Block 1: Begrüßung und Einführung

12:00 Begrüßung  
*Prof. Dr. Philipp Staab*, Humboldt-Universität, Einstein-Center Digital Future

12:15 Einführung  
*Prof. Dr. Olaf Struck*, Universität Bamberg

#### Block 2: Gesundheitssektor (Moderation: *Dr. Gudrun Linne*)

12:30 Strukturwandel im Gesundheitssektor mit Blick auf den Arbeitsmarkt  
*Prof. Dr. Thomas Gerlinger*, Universität Bielefeld

13:10 Pflege 4.0 - Umsetzung neuer Qualifikationsanforderungen in der  
Krankenpflegeausbildung  
*PD Dr. Simone R. Haasler*, GESIS, Karlsruher Institut für Technologie (KIT)

13:50 Pause mit Imbiss

#### Block 3: Mobilitätssektor (Moderation: *Prof. Dr. Heike Jacobsen*)

14.30 Strukturwandel im Mobilitätssektor - Folgen für Unternehmen und Beschäftigte  
*Prof. Dr. Andreas Knie*, WZB Berlin, TU Berlin

15:10 Transformation der Automobilindustrie -  
Krise und Chance für regionale Cluster  
*Dr. Martin Schwarz-Kocher*, IMU-Institut, Stuttgart

15:50 Pause mit Imbiss

#### **Block 4: Energiesektor (Moderation: Prof. Dr. Matthias Knuth)**

- 16:20      Auswirkungen der Energiewende auf Unternehmen und Beschäftigte  
*Dr. Pao-Yu Oei*, TU Berlin
- 17:00      Während und nach der Kohle... Sozialwissenschaftliche Evaluationen zur  
Braunkohlesanierung  
*Prof. Dr. Joachim Fischer* (Berlin), *Prof. Dr. Sabine Gensior* (Berlin), *Dr. Eva Schulze*  
(BIS Berlin)
- 17:40      Pause mit Imbiss
- 18:00      **Mitgliederversammlung des SAMF e.V.**
- 20:00      Treffen zum Abendessen – Ort: Vaporetto, Albrechtstr. 12

#### **Freitag, 14.02.2020**

#### **Block 5a: Wirkungen auf Arbeitsmärkte und Arbeitsförderung (Moderation: Dr. Alexandra Bläsche)**

- 09:00      Digitale Transformation des Arbeitsmarktes  
*Prof. Dr. Hans J. Pongratz*, Ludwig-Maximilians-Universität München
- 09:40      Weiterbildungspolitik zur Bewältigung des Strukturwandels. Eine institutionelle Analyse  
*Prof. Dr. Silke Bothfeld* (Hochschule Bremen), *Petra Kaps* (Zentrum für Evaluation und  
Politikberatung, Berlin), *Peer Rosenthal* (Arbeitnehmerkammer Bremen)
- 10:20      Pause

#### **Block 5b: Wirkungen auf Arbeitsmärkte und Arbeitsförderung (Moderation: Prof. Dr. Martin Brüssig)**

- 10:40      Lebensbegleitende Berufsberatung (LBB) der Bundesagentur für Arbeit  
*Dorothea Engelmann* (Leiterin Produktentwicklung Berufsberatung, Bundesagentur für  
Arbeit)
- 11:10      Transfergesellschaften: Ihr Effekt auf Wiederbeschäftigung und Lohnentwicklung  
*Dr. Daniel Fackler* (IWH Halle), *Dr. Jens Stegmaier* (IAB), *Prof. Richard Upward*, PhD,  
University of Nottingham
- 11:45      Pause mit Imbiss
- 12:15      **Podiumsdiskussion:**  
**"Wirtschaft und Arbeit im Umbruch. Wie wird der Strukturwandel gestaltet?"**  
(Moderation: Prof. Dr. Heike Jacobsen)
  - *Prof. Dr. Thomas Gerlinger*
  - *Prof. Dr. Andreas Knie*
  - *Dr. Katrin Mohr (IGM)*,
  - *Dr. Pao-Yu Oei*
- 13:30      Verabschiedung  
*Prof. Dr. Olaf Struck*

Anmeldung zur Jahrestagung:  
<https://samf.de/anmeldung>

# ARBEITSMARKTINTEGRATION IM ALLTAG

Inklusionsbedarf von gesundheitlich beeinträchtigten und anderen benachteiligten Arbeitnehmer\*innen

## Tagungsprogramm 16.-18.03.2020

Technische Universität Berlin, Institut für Soziologie

Organisation: Jannis Hergesell, Nina Baur, Jana Albrecht, Leila Akremi

Montag, 16. März

**13:00 - 14:00 Uhr Kaffee und Registrierung**

**14:00 - 14:30 Uhr | FH 804**

**Begrüßung und Einleitung**

*Jannis Hergesell, Jana Albrecht, Leila Akremi & Nina Baur (Technische Universität Berlin)*

**14:30 - 16:00 Uhr | FH 804**

**Keynote**

Arbeit und Gesundheit: Arbeitsfreude und Arbeitslast in der „schönen neuen Arbeitswelt“

*Heike Ohlbrecht (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)*

**16:00 - 16:30 Uhr Kaffeepause**

**16:30 - 18:00 Uhr | FH 804**

**Return to Work & Stay at Work – Konflikt und Aushandlung**

Wiedereingliederung – und dann? Nachhaltigkeitskonflikte um die Rückkehr an den Arbeitsplatz nach psychischer Erkrankung

*Eike Windscheid (Otto-Friedrich-Universität Bamberg)*

Legitime Leiden. Die Rechtfertigung von eingeschränktem Arbeitsvermögen und betrieblichen Reintegrationsmaßnahmen am Beispiel psychisch erkrankter Beschäftigter

*Anna Gonon (Fachhochschule Nordschweiz)*

**16:30 - 18:00 Uhr | FH 918**

**Digitalisierte Arbeitswelt – Chancen und Barrieren**

Überwindung von Barrieren bei der Umsetzung digital gestützter Inklusions-Konzepte in den betrieblichen Arbeitsalltag

*Michael Krause (Bergische Universität Wuppertal)*

Crowdwork – Gute Arbeit für Menschen mit Beeinträchtigungen?

*Wiebke Frieß & Iris Nowak (Universität Hamburg)*

10:00 - 11:30 Uhr   FH 804	10:00 - 11:30 Uhr   FH 918
<p><b>Return to Work &amp; Stay at Work – nachhaltiger Erfolg vs. Hürden</b></p> <p>„Die Krankschreibung ist die einzige Stellschraube, die man bedienen kann, ohne sich die Finger zu verbrennen.“ – Ausstiegsstrategien von Polizist*innen aus dem beruflichen Alltag  <i>Josephine Jellen (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)</i></p> <p>Primäre und sekundäre Anpassungen bei der Rückkehr an den Arbeitsplatz  <i>Benedikt Hassler (Fachhochschule Nordschweiz)</i></p>	<p><b>Teilhabechancen &amp; Gleichberechtigung</b></p> <p>Akademikerinnen und Akademiker mit Schwerbehinderung im Forschungsbetrieb. Befunde und Erfahrungen zu Teilhabechancen und -hürden  <i>Stefan Zapfel, Bernhard Schrauth &amp; Bartholomäus Zielinski (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)</i></p> <p>Methodische Herausforderungen bei empirischen Erhebungen zur Teilhabe von Menschen mit Behinderung am Arbeitsleben  <i>Sabrina Weller &amp; David Samray (Bundesinstitut für Berufsbildung)</i></p>
11:30 - 12:30 Uhr Mittagspause	
<p><b>12.30 - 14.00 Uhr   FH 804</b></p> <p><b>Keynote</b></p> <p>Biografie, Arbeitswelt und Gesundheitsversorgung: Beschäftigungssicherung und Rückkehr in Arbeit bei bedingter Gesundheit - sozialwissenschaftliche Perspektiven an ausgewählten Fallkonstellationen  <i>Ernst von Kardorff (Humboldt Universität Berlin)</i></p>	
14:30 - 16:00 Uhr   FH 804	14:30 - 16:00 Uhr   FH 918
<p><b>Betriebliche Integrationsstrukturen</b></p> <p>Zu den Aushandlungsprozessen gesundheitlicher Beeinträchtigungen in unterschiedlichen Unternehmenskulturen am Beispiel von BEM  <i>Bianca Lange &amp; Carsten Detka (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)</i></p> <p>Zum Potential organisationssoziologischer Perspektiven auf Arbeitsmarktintegration.  Ostentative und performative Aspekte betrieblichen Integrationshandelns  <i>Jannis Hergesell &amp; Jana Albrecht (Technische Universität Berlin)</i></p>	<p><b>Alltägliche Dimensionen der Arbeitsmarktintegration</b></p> <p>Un/doing Dis/ability im Arbeitsalltag – Eine vergleichende Analyse von Praktiken in Inklusionsbetrieben und Werkstätten für behinderte Menschen  <i>Sarah Karim (Universität zu Köln)</i></p> <p>Das Team im Team: Die erfolgreiche Arbeitsmarktintegration tauber Arbeitnehmenden durch Gebärdensprachdolmetschende  <i>Tilla Reichert (Institut für praktische Interdisziplinarität)</i></p>
16:00 - 16:30 Uhr Kaffeepause	

16:30 - 18:00 Uhr   FH 804	16:30 - 18:00 Uhr   FH 918
<b>Migration &amp; Arbeitsmarktintegration</b>  Wann gelingt die betriebliche Integration von Geflüchteten? Eine Organisationsperspektive auf die Integration von Arbeitsmarkt-Außenseitern <i>Sebastian Koos (Universität Konstanz)</i>  Migration-Arbeit-Integration. Die Wahrnehmung der betrieblichen Integration aus Perspektive von schwarzafrikanischen Migranten im ausgewählten deutschsprachigen Text: „Kein Fleckenwasser für Leoparden“ von Katrin Okumafi <i>Wilfried Kounig A Sanama (Universität Göttingen)</i>	<b>Inklusion – organisatorische &amp; rechtliche Rahmenbedingungen</b>  Die inklusiv geprägte Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige Personalentscheidungen <i>Katrin Kanzenbach (Hochschule der DGUV (HGU)) &amp; Mario Schreiner (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)</i>  Wie trägt die veränderte Rechtsstellung der Schwerbehindertenvertretung durch das Bundesteilhabegesetz zur betrieblichen Inklusion bei? <i>Marie Heide &amp; Mathilde Niehaus (Universität zu Köln)</i>

**Mittwoch, 18. März**

<b>10:00 - 11:30 Uhr   FH 804</b> <b>Keynote</b>  <b>Modellprojekte rehapro</b> Handlungsansätze in Modellprojekten des Bundesprogramms rehapro. Eine Inhaltsanalyse auf Grundlage der Projektanträge <i>Martin Brüssig, Anemari Karacic (Institut Arbeit und Qualifikation), Clemens Kraetzsch &amp; Stefan Zapfel (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)</i>	
<b>11:30 - 12:00 Uhr Kaffeepause</b>	
12:00 - 13:30 Uhr   FH 804	12:00 - 13:30 Uhr   FH 918
<b>Inklusion – kooperative Praxis</b>  Fachkräfte und Unternehmen zusammenbringen – Kooperation zwischen Leistungserbringern und Unternehmen im Kontext der beruflichen Rehabilitation <i>Nancy Reims &amp; Kerstin Jahn (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung)</i>  Fragwürdige Prämissen als Hindernis von Inklusion <i>Ulrike Nennstiel (Hokusei-Gakuen-University Sapporo)</i>	<b>Qualifizierung &amp; Prävention</b>  "Fit für den Arbeitsmarkt" – Der Umgang von Betrieben mit eingeschränkter Leistungsfähigkeit von unqualifizierten Arbeitskräften <i>Anna John &amp; Robin Hübscher (Fachhochschule Nordschweiz)</i>  Betriebliches Gesundheitsmanagement für psychisch belastete Mitarbeiter – ein arbeitgeberfinanziertes Modell zur Prävention von Arbeitsunfähigkeitszeiten durch psychische Erkrankungen <i>Gustav Wirtz (SRH RPK Karlsbad GmbH)</i>
<b>Ab 13:30 Uhr Kaffee &amp; Abreise</b>	

## Anmeldung

Interessierte können sich unter der Mail [jannis.hergesell@tu-berlin.de](mailto:jannis.hergesell@tu-berlin.de) bis zum **29. Februar 2020** anmelden. Bitte geben Sie an, an welchen Tagen Sie teilnehmen möchten.

## Ort

Berlin – Institut für Soziologie – Fraunhoferstraße 33-36 Raum: FH 804 und FH 918 (8./9. Stock) – 10587 Berlin

## Anfahrtsbeschreibung

<http://www.soz.tu-berlin.de/menue/kontakt/> sowie <http://fahrinfo.bvg.de>

### Empfohlene Hotels in der Nähe des Veranstaltungsorts

**Hotel Otto in der Knesebeckstraße** (<http://www.hotelotto.com/de/>; Entfernung: 750 m, 10 min zu Fuß)

**Hotel Indigo Berlin Kudamm in der Hardenbergstraße**

([https://www.ihg.com/hotelindigo/hotels/de/de/berlin/beriw/hoteldetail?cm\\_mmc=GoogleMaps\\_-\\_IN\\_-\\_DEU\\_-\\_BERIW#](https://www.ihg.com/hotelindigo/hotels/de/de/berlin/beriw/hoteldetail?cm_mmc=GoogleMaps_-_IN_-_DEU_-_BERIW#); Entfernung: 1 km, 12 Min zu Fuß/Buslinie 245 oder M45: Einstieg: Lebensstr., Ausstieg: Marchstraße, ca. 15 Min)

**Novum Style Hotel Berlin-Centrum in der Franklinstraße** (<https://www.novum-hotels.de/hotel-berlin-centrum-berlin>; Entfernung: 850 m, 11 Min zu Fuß/Buslinie 245: Einstieg: Franklinstr., Ausstieg: Marchstraße, ca. 15 Min)

**Hotel Tiergarten Berlin in Alt-Moabit** (<http://www.hotel-tiergarten.de/>; Entfernung: 2,2 km/Buslinie 245: Einstieg: Turmstraße, Ausstieg: Marchstraße, ca. 20 Min)

**Motel One Tiergarten** (<https://www.motel-one.com/de/hotels/berlin/hotel-berlin-tiergarten/>; Entfernung: ca. 3 km, U2: Einstieg: Wittenbergplatz, Ausstieg: Ernst-Reuter-Platz, ca. 10 Min)

**Motel One Ku'Damm** (<https://www.motel-one.com/de/hotels/berlin/hotel-berlin-ku-damm/>; Entfernung: 1,5 km, Buslinie 245 oder M45: Einstieg: Lebensstr., Ausstieg: Marchstr., ca. 15 Min)

**Motel One Hauptbahnhof** (<https://www.motel-one.com/en/hotels/berlin/hotel-berlin-hauptbahnhof/>; Entfernung: ca. 4 km, Buslinie 245: Einstieg: Lesser-Ury-Weg, Ausstieg: Marchstraße)

Kontakt für weitere Anfragen: [jannis.hergesell@tu-berlin.de](mailto:jannis.hergesell@tu-berlin.de)